

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
КАЗАХСТАНСКО-НЕМЕЦКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



**Антикоррупционная политика
Казахстанско-Немецкого Университета**

Алматы, 2020

Антикоррупционная политика Казахстанско-Немецкого Университета (далее - КНУ). - Алматы, 2020.- 9 с.

1. Общие положения

- 1.1 Антикоррупционная политика Казахстанско-Немецкого Университета (далее Политика) разработана в соответствии с положениями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 г, с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.10.2020 г., Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования.
- 1.2 Настоящая Политика является внутренним нормативным документом Казахстанско-Немецкого Университета, определяющим ключевые требования и принципы, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.
- 1.3 Политика представляет собой правовые, административные и организационные меры, направленные на минимизацию коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности Университета;
- 1.4 Мерами по предупреждению коррупции в Университете могут быть:
 - определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры;
 - разработка и внедрение в практику стандартов, политик, кодексов и процедур, направленных на добросовестное функционирование Университета;
 - предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
 - создание коллегиальных органов для решения вопросов конфликта интересов, соблюдения внутренних нормативных правил и рекомендаций, этических стандартов Университета, формирования бюджета, приема на работу профессорско-преподавательского состава (далее ППС) и административно-управленческого персонала (далее АУП) и пр.
- 1.5 Применение и исполнение Политики:
 - за исполнением норм Политики персональную ответственность несет каждый сотрудник Университета;
 - Политика применяется в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов обучающихся, ППС и АУП Университета.

2. Цели и задачи Политики

- 2.1 Целью Политики является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности, формирование у обучающихся и работников культуры нулевой терпимости к проявлениям коррупции в Университете.
- 2.2 Задачами Политики являются:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур, порядка их выполнения;
- повышение эффективности деятельности Университета;

3. Принципы Антикоррупционной Политики КНУ

- 3.1 *Принцип информационной открытости*: использование режима открытых данных, взаимодействие со СМИ, публичный отчет о результатах деятельности Университета, информирование обучающихся, ППС, АУП (публикация новостей, социально значимой информации, фото-и видеотчетов).
- 3.2 *Принцип доступности и понятности*: представление целей, задач, планов и результатов деятельности Университета в доступной для понимания форме, организация общих обсуждений проектов, планов, решений, программ, политик;
- 3.3 *Принцип подотчетности* (развитие механизмов общественного контроля): усиление роли студенческих и молодежных организаций обеспечение участия студенческого сообщества в составе коллегиальных органов (Ученый Совет и т.п.) для повышения прозрачности в процессе принятия решений по управлению Университетом;
- 3.4 *Академическая добропорядочность*: постоянное обязательство участников образовательного процесса действовать согласно ценностям и принципам, исключающим коррупционные риски формирующие и укрепляющие профессиоанльную среду, соблюдать нормы, принятые в Кодексе академической честности КНУ;
- 3.5 *Принцип личного примера руководства /ППС/АУП*: руководство Университета, ППС и АУП должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам проявления коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- 3.6 *Принцип оценки рисков*: в Университете на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Университета в целом и для отдельных подразделений, департаментов, отделов в частности.

4. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики, круг лиц, к которым применяется Антикоррупционная политика.

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются сотрудники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Ответственный за организацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете, назначается приказом Ректора/Президента.

4.3 Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия в Университете;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;
- разработка и представление на утверждение проектов нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- организация мероприятий антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5. Общие обязанности обучающихся и работников Университета (ШС и АУП), связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Все обучающиеся вне зависимости от курса и уровня обучения должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и соблюдать ее принципы и требования;
- быть образцом порядочности и интеллигентности, морали и нравственности, принципиальными противниками любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции в Университете и применять меры по ее профилактике;
- быть честными и беспристрастными в учебной деятельности, в оценке других обучающихся, ППС и АУП;
- пресекать факты нарушения норм этики со стороны других, не допускать таких нарушений со своей стороны;
- выражать взаимное уважение ко всем участникам образовательного процесса;
- добросовестно относиться к обучению и всем формам контроля знаний, считая недопустимым нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения;
- незамедлительно сообщать о фактах коррупции ответственному лицу Университета в письменной форме;
- исполнять и следовать нормам и правилам, зафиксированным в внутренних нормативно-правовых документах и положениях Университета.

5.2 Все работники Университета (ППС и АУП) вне зависимости от стажа работы и занимаемой должности в Университете должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и соблюдать ее принципы и требования;
- быть образцом порядочности и интеллигентности, морали и нравственности, принципиальными противниками любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности;
- противодействовать проявлениям коррупции в Университете и применять меры по ее профилактике;
- быть честными и беспристрастными в профессиональной деятельности, в оценке обучающихся и коллег;
- на постоянно основе принимать меры по повышению качества оказания образовательных и иных услуг Университета;
- выражать взаимное уважение ко всем коллегам и участникам образовательного процесса, исключать любые действия, связанные с влиянием личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих обязанностей, всеми участниками образовательного процесса;
- пресекать факты нарушения норм этики со стороны других, не допускать таких нарушений со своей стороны. Не унижать достоинство коллег и обучающихся, не использовать нецензурные выражения;

- не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами Университета и законодательством РК;
- не использовать служебное положение при осуществлении своей профессиональной деятельности с целью извлечения выгоды для себя и третьих лиц;
- не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;
- не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;
- не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, выходящих за рамки трудовых отношений.
- не принимать от обучающихся подарки и денежное вознаграждение;
- дорожить деловой репутацией Университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Университета;
- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- не распространять недостоверную информацию о решениях руководства Университета, деятельности департаментов, подразделений, отделов;
- обеспечивать продвижение по карьерной лестнице работников, с учетом таких факторов, как знания, квалификация, опыт, эффективность;
- не допускать привлечения подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных и личных заданий;
- незамедлительно информировать руководство Университета и уполномоченный орган Университета в письменной форме о ставших известных фактах коррупции и других нарушениях.

6. Антикоррупционные механизмы и мероприятия

6.1 Антикоррупционные Мероприятия:

- создание и утверждение на ежегодной основе плана антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственных исполнителей;
- установление принципов поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического,

- добросовестного поведения обучающихся и работников. Данные нормы отражены во внутренних положениях и документах Университета;
- проведение оценки коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является опеределение конкретных операций в деятельности Университета при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения обучающимися и сотрудниками Университета коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды;
 - проведение информирования обучающихся и работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции (совещания, круглые столы, открые обсуждения и т.п). Провести усиление воспитательной и разъяснительной работы среди сотрудников и обучающихся по вопросам противодействия коррупции;
 - при взаимодействии с партнерами и контрагентами Университет информирует их о принятых в Вузе антикоррупционных стандартах ведения деятельности, в том числе возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры;
 - проведение проверки целевого использования материальных и нематериальных средств;
 - осуществление контроля за ведением документооборота строгой отчетности;
 - проведение анонимных анкетирований среди обучающихся и сотрудников Университета на предмет выявления коррупционных и иных нарушений;
 - осуществление информирования общественности о степени внедрения и успеха в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте и иных официальных ресурсах.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

- 7.1 Все обучающиеся и работники Университета обязаны соблюдать нормы и принципы действующего антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также нормы и правила, отраженные в внутренних нормативно-правовых актах и положениях Университета;
- 7.2 Все обучающиеся и работники Университета несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную Политику

- 8.1 В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг реализации и эффективности результатов Политики, а также выявление фактов антикоррупционных правонарушений;
- 8.2 В случае возникновения сомнений по результатам мониторинга, эффективности реализации антикоррупционных мероприятий и механизмов, в настоящую Политику вносятся изменения и дополнения;
- 8.3 Пересмотр принятой Политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс РК и в законодательство по противодействию коррупции, а также по предоставлению предложений сотрудниками Университета.