Добрый день, дорогие DKUшники!

«Жас Өркен» - это проект АО «Самрук –Қазына.

Цель проекта - поиск, развитие и трудоустройство талантливой и перспективной молодежи в компании фонда «Самрук-Қазына».

⠀

**Что даёт участие в проекте?**

После прохождения отборочных туров вы получаете уникальную возможность поработать в четырёх разных компаниях Фонда АО «Самрук -Қазына».

Срок ротации в каждой компании 5 месяцев.

⠀

**Что вы получите?**

* Уникальный опыт работы в разных департаментах нескольких компаний группы АО «Самрук-Қазына»
* Индивидуального наставника из топ-менеджмента компаний
* Ежемесячную заработную плату
* Оплату за проезд на место ротации и проживание
* Последующее трудоустройство при успешном прохождении программы

**Проект проходит в несколько этапов:**

**1 этап**

* Заполнить форму регистрации. Предоставить такие данные, как: GPA, сертификаты об участии в конкурсах, олимпиадах, хакатонах, стартапах, волонтерской деятельности желательно, сертификаты по английскому языку CEFR B1/IELTS 5.0./TOEFL (iBT) 80/TOEFL (PBT)-500/Cambridge Test PET 5 желательно.

**2 этап**

* Online case-study – на данном этапе кандидата ожидает решение ситуационных экономических, социальных и бизнес-ситуаций, в онлайн-режиме.

**3 этап**

* Анализ числовой информации 25 вопросов, 30 минут.

Тест направлен на оценку способности кандидата эффективно работать со сложной информацией, которая представлена в числовой, табличной и графической формах, системно анализировать все составляющие факторы и условия задачи, и уметь находить единственно правильное решение.

* Анализ вербальной информации 25 вопросов, 22 минуты.

Тест направлен на оценку способности кандидата анализировать сложную текстовую информацию, выявлять причинно-следственные связи и делать правильные логические выводы на основе прочитанного.

**4 этап**

* Assessment Centre – комплекс упражнений деловых игр, который дает возможность увидеть демонстрацию деловых навыков в ситуациях, приближенных к реальным.

**5 этап**

* Интервью по компетенциям – это структурированная беседа, направленная на подробный анализ реального поведения человека в различных рабочих ситуациях с целью определения уровня развития тех или иных компетенций. Вопросы открытого типа подразумевают развернутый ответ.

**6 этап**

* Личностный опросник предназначен для оценки особенностей личности, которые формируют типичное или предпочитаемое поведение человека в повседневной рабочей деятельности.
* Мотивационный опросник предназначен для выявления факторов, которые оказывают влияние на мотивацию сотрудника на работе и побуждают его прикладывать максимальные усилия для выполнения своих обязанностей.

Вся дополнительная информация и прохождение регистрации на сайте: https://www.zhasorken.skcu.kz/ru

Отдел социальной работы и карьеры DKU